

Tykoflex AB

Redogörelse enligt Norwegian Transparency Act

Rapport för räkenskapsåret 2025

2026-03-31

1. Inledning

Denna redogörelse har upprättats i enlighet med den norska Transparency Act (Åpenhetsloven). Syftet är att beskriva hur Tykoflex AB arbetar med att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i den egna verksamheten samt i leverantörskedjan.

2. Om Tykoflex

Tykoflex AB bedriver utveckling, produktion och försäljning av kapslingar och kopplingar för kommunikationslösningar. Bolaget har sitt säte i Sverige och verkar internationellt.

Verksamheten är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, vilket innebär att vi arbetar systematiskt med kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

3. Policyer och styrning

Tykoflex arbetar utifrån en tydlig värdegrund och uppförandekod som omfattar hela organisationen.

Uppförandekod

Vår Code of Conduct fastställer att vi:

- Respekterar mänskliga rättigheter enligt FN Global Compact
- Inte tolererar barnarbete, tvångsarbete eller illegalt arbete
- Säkerställer rättvisa arbetsvillkor och icke-diskriminering
- Erbjuder en säker och sund arbetsmiljö
- Motverkar korruption och oetiska affärsmetoder



Arbetsvillkor och rättigheter

Vi arbetar aktivt med:

- Icke-diskriminering och jämställdhet i hela organisationen
- Rättvis lönesättning baserad på kollektivavtal och objektiva kriterier
- Facklig frihet och rättvisa anställningsvillkor

Arbetsmiljö och hälsa

Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete där:

- Risker, tillbud och olyckor rapporteras och följs upp löpande
- Skyddsronder genomförs regelbundet för att identifiera och åtgärda risker
- Företagshälsovård, hälsoundersökningar och förebyggande insatser erbjuds alla fast anställda

Visselblåsarfunktion

Vi har en visselblåsarfunktion där medarbetare och externa parter anonymt kan rapportera allvarliga missförhållanden utan risk för repressalier

4. Metod för due diligence

Tykoflex AB arbetar systematiskt och riskbaserat med aktsamhetsbedömningar (due diligence) i enlighet med OECD riktlinjer för ansvarsfullt företagande (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct).

Arbetet syftar till att identifiera, förebygga, begränsa och följa upp potentiella och faktiska negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i den egna verksamheten samt i leverantörskedjan.

4.1 Integrering i styrning och policyer

Tykoflex har etablerat policyer och styrdokument som reglerar arbetet med mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, inklusive uppförandekod, arbetsmiljöpolicyer och HR-relaterade riktlinjer. Dessa gäller för samtliga medarbetare och utgör grunden för vårt arbete.

Ansvar för efterlevnad är förankrat i ledningen och integrerat i bolagets ledningssystem.



4.2 Identifiering och bedömning av risker

Tykoflex genomför löpande riskbedömningar av leverantörer.

Som en del av vår riskhantering har vi fattat ett strategiskt beslut att vara mycket restriktiva med inköp från leverantörer utanför EU. Cirka 99 % av våra leverantörer har sitt säte inom EU, vilket minskar exponeringen mot geografiska högriskområden.

Leverantörsbedömningar genomförs:

- vid onboarding av nya leverantörer
- minst vart tredje år för befintliga leverantörer
- vid behov tidigare, exempelvis vid avvikelser

Bedömningarna omfattar flera riskområden, inklusive miljö, kvalitet, efterlevnad av sanktioner, arbetsvillkor och hantering av farliga material.

4.3 Åtgärder för att förebygga och begränsa risker

Identifierade risker hanteras genom:

- kravställning via uppförandekod och leverantörskrav
- regelbundna leverantörsbedömningar
- begränsning av inköp från högriskländer
- dialog med leverantörer vid identifierade avvikelser

Vid behov vidtas korrigerande åtgärder, och leverantörsrelationer kan omprövas.

4.4 Uppföljning av åtgärder

Effekten av vidtagna åtgärder följs upp genom:

- återkommande leverantörsbedömningar
- ombedömning vid avvikelser eller incidenter
- intern uppföljning inom ramen för ledningssystemet

Detta säkerställer ett kontinuerligt förbättringsarbete.



4.5 Kommunikation och transparens

Tykoflex kommunicerar sitt arbete genom denna årliga redogörelse samt genom att besvara förfrågningar från allmänheten i enlighet med lagens krav.

4.6 Hantering av negativa konsekvenser

Tykoflex har etablerade processer för att identifiera och hantera avvikelser och incidenter, inklusive:

- system för rapportering av risker, tillbud och olyckor
- visselblåsarfunktion för anonym rapportering av allvarliga missförhållanden

Dessa mekanismer möjliggör att negativa konsekvenser kan identifieras, utredas och åtgärdas på ett strukturerat sätt.

5. Identifierade risker

Baserat på vår verksamhet och leverantörsstruktur bedömer vi att:

- Risken för allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter är **relativt låg i vår direkta leverantörskedja**, som ett led i vår strategi att i första hand använda kända leverantörer i Europa.
- Risker kan finnas i:
 - indirekta leverantörsled
 - globala råvarukedjor
 - leverantörer utanför EU (begränsad omfattning)

6. Åtgärder

För att hantera identifierade risker arbetar vi med:

- Systematiska leverantörsbedömningar
- Tydliga krav via uppförandekod och leverantörsavtal
- Löpande uppföljning och ombedömning vid avvikelser
- Begränsning av inköp från högriskländer
- Interna rutiner för att rapportera och hantera avvikelser

7. Resultat och uppföljning

- Inga väsentliga negativa konsekvenser kopplade till mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor har identifierats under rapportperioden
- Våra processer för leverantörsbedömning och arbetsmiljö uppföljning fungerar enligt plan
- Det systematiska arbetsmiljöarbetet bidrar till en trygg och säker arbetsplats

8. Prioriteringar framåt

Tykoflex kommer att fortsätta utveckla sitt arbete genom att:

- Vidareutveckla leverantörsbedömningar med ökat fokus på risk i flera led
- Säkerställa fortsatt hög andel leverantörer inom EU

9. Informationsplikt

Tykoflex besvarar förfrågningar från allmänheten om hur vi hanterar mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i vår verksamhet och leverantörskedja.

För frågor, vänligen kontakta:

Kajsa Tengroth

Kajsa.tengroth@tykoflex.se

10. Godkännande

Denna redogörelse är godkänd av företagets ledning.

Datum: 2026-03-31

Ort: Tyresö

Tykoflex AB

Richard Petersson Wigh

2026-03-31

