



CoC

Code of Conduct



Tykoflex uppförandekod

Tykoflex AB bedriver sin verksamhet med avsikt att skapa mervärde för alla inblandade intressenter utan att ge avkall på högt ställda ambitioner avseende etiskt, socialt och miljömässigt samhällsansvar.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi respekterar och stödjer de tio principerna i FN:s Global Compact och uppmuntrar alla våra affärspartners att också godta och tillämpa dessa. Varken barnarbete, illegalt arbete eller arbete under tvång tolereras inom företaget eller hos någon av våra samarbetspartners.

Relationen till medarbetare

Vår företagskultur skall präglas av ansvar och respekt för individen. Samtliga medarbetare skall behandlas rättvist och utan fördomar. Ingen form av diskriminering tolereras. Alla anställda skall ges samma möjlighet att utvecklas inom företaget oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, politisk åskådning, religion eller handikapp.

Anställningsvillkor, löner och förmåner skall vara rättvisa och relevanta. Varje medarbetare – även tillfälligt anställda - får sina anställningsvillkor skriftligen och upplyses också om förutsättningarna för anställningen.

Medarbetarna erkänns sin grundläggande rättighet att bli medlem i eller avstå från medlemskap i erkända fackföreningar.

Hälsa och säkerhet

Tykoflex AB skall erbjuda sina anställda en säker och sund arbetsmiljö. Genom ständiga förbättringar, information och utbildning skall arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggas. Företaget följer som ett minimum nationella lagar och kollektivavtal strikt. Användning av droger och alkohol i arbetet tolereras inte.

Affärsprinciper

Alla kontakter med affärspartners skall kännetecknas av respekt, rättvisa och lika behandling.

Våra medarbetare skall visa ärlighet och integritet i samspelet med andra medarbetare, kunder, leverantörer, organisationer och myndigheter.

Tykoflex AB skall aldrig använda eller på något sätt förknippas med korruption, mutor eller andra illojala och konkurrensbegränsande åtgärder.

Miljö

Vår verksamhet skall bedrivas på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt i syfte att minska påverkan på den omgivande miljön och på människors hälsa.

Vi är certifierade och arbetar systematiskt med miljöledningssystemet ISO 14001.

Användbarhet

Uppförandekoden gäller alla anställda, chefer och styrelsemedlemmar i företaget, på samtliga marknader, alltid och utan undantag. Samtliga chefer hos Tykoflex AB ansvarar för att informera sina medarbetare om kodens innehåll och att koden kontinuerligt övervakas och efterföljs.

Tillvägagångssätt

Medarbetare som blir medveten om brott mot tillämplig lag eller denna kod, skall genast rapportera detta till närmast överordnad chef. Den som rapporterar i god tro riskerar inga påföljder.

Personalansvariga inom företaget är skyldiga att rapportera samtliga former av missnöje eller klagomål i samband med denna uppförandekod till Ledningsgruppen.

Stefan Örjes
VD