

Tykoflex uppförandekod

Vår vision:

Vi förbättrar ständigt robustheten i kritisk infrastruktur så att vi kan förhindra onödiga driftstopp.



Tykoflex AB bedriver sin verksamhet med avsikt att skapa mervärde för alla inblandade intressenter utan att ge avkall på högt ställda ambitioner avseende etiskt, socialt och miljömässigt samhällsansvar. Vår uppförandekod gäller för samtliga anställda inom Tykoflex och alla affärspartners, alltid och utan undantag.

Samtliga chefer hos Tykoflex ansvarar för att informera sina medarbetare om kodens innehåll och att koden kontinuerligt övervakas och efterföljs. Det är respektive medarbetares ansvar att försäkra sig om att man förstår och följer innehållet i uppförandekoden och relaterade dokument. Vår uppförandekod används i samband med utvärdering av affärspartners, uppförandekoden är även del av introduktionen som nyanställd.

Medarbetare som blir medveten om brott mot tillämplig lag eller denna kod, skall genast rapportera detta till Koncernledningen. Den som rapporterar i god tro riskerar inga påföljder. Chefer inom företaget är skyldiga att rapportera samtliga former av missnöje eller klagomål i samband med denna uppförandekod till koncernledningen. Bekräftade överträdelser av vår uppförandekod kan leda till disciplinära åtgärder. Anställda som är osäkra på om ett visst beteende kan strida mot denna uppförandekod bör samråda med sin närmaste chef

Tykoflex arbetar utifrån värdeorden – flexibilitet, långsiktighet, arbetsglädje och kvalitet både i vardagen och i vårt långsiktiga arbete.



Efterlevnad av lagar

Uppförandekoden ersätter inte lagstiftning och Tykoflex ska alltid uppfylla de legala krav och regelverk som finns i de länder där vi gör affärer. Samma krav ställer vi på våra affärspartners. Om uppförandekoden och lagstiftning skulle stå i konflikt med varandra är det lagstiftning som har företräde. Om uppförandekoden sätter en högre standard än befintlig lagstiftning gäller däremot uppförandekoden.



Politisk neutralitet

Vi upprätthåller neutralitet i förhållande till politiska partier och kandidater. Inte heller namnet Tykoflex ska användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Social Media

På våra arbetsplatser har de flesta av oss tillgång till internet och sociala medier. De är - i samma sätt som telefon och e-post - verktyg för vårt arbete och är avsedda för kommunikation i en affärssammanhang. Anställda som i sin yrkesroll kommunicerar via sociala medier representera sitt företag. Därför måste vi vara konsekventa med hur vi kommunicerar i andra kanaler samt att all kommunikation ska gå i linje med våra värderingar. Som medarbetare måste vi också göra en tydlig åtskillnad mellan privat och yrkesmässig närvaro på Internet och på sociala medier.

Uppföljning av leverantörer

Genom att godkänna Tykoflex uppförandekod lovar leverantören att följa alla tillämpbara delar. Leverantören är även ansvarig för att deras underleverantörer efterlever denna uppförandekod. Leverantören ger även Tykoflex rätt att undersöka efterlevnad av denna uppförandekod genom tex platsinspektioner och leverantörsbedömningar. Misstänkta avsteg gentemot Tykoflex uppförandekod kommer hanteras omedelbart. Leverantör som undertecknar avtal med Tykoflex ska ansvara för att implementera och följa upp att Tykoflex uppförandekod efterlevs i tillämpliga delar.



Konfliktmineraler

Tykoflex ambition är att mineralutvinningen av de mineraler som ingår i Tykoflex produkter ska ske utan brott mot mänskliga rättigheter.

Tykoflex utför utvärderingar i sin leveranskedja för att rimligen säkerställa att mineraler som kommer från DRC-regionen kommer från konfliktfria källor.

Tykoflex vill ge sitt stöd i implementeringen av Dodd-Frank-kraven och EU Conflict Minerals-

lagstiftningen till alla kunder som omfattas av dessa rapporteringskrav. Därför förväntar sig Tykoflex att våra leverantörer säkerställer lämplig kontroll och uppföljning i sina leverantörskedjor för att garantera efterlevnad av detta ärende.



Respekt för mänskliga rättigheter

Tykoflex respekterar och stödjer de tio principerna i FN:s Global Compact och uppmuntrar alla våra affärspartners att också godta och tillämpa dessa. Varken barnarbete, illegalt arbete eller arbete under tvång tolereras inom företaget eller hos någon av våra samarbetspartners.

Tykoflex respekterar anställdas rättigheter att organisera sig, eller att inte organisera sig, i fackföreningar och förhandla kollektivt eller individuellt i enlighet med lokala lagar. Ingen medarbetare ska riskera trakasserier eller repressalier för att utöva dessa rättigheter.

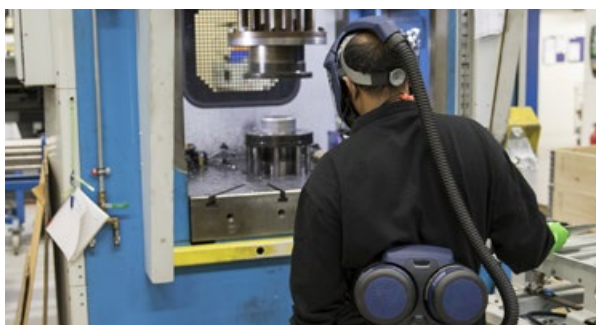
Arbetstid ska överensstämma med nationell lagstiftning. Anställda ska erhålla minimilön enligt lokala lagar och förordningar. Övertid ska betalas mot en premie. Löner ska betalas ut regelbundet. Avdrag från löner ska vara transparent och får aldrig användas som disciplinåtgärd. Alla arbetstagare ska ha ett skriftligt, förståeligt och juridiskt bindande arbetskontrakt.

Vår företagskultur skall präglas av ansvar och respekt för individen. Tykoflex värdesätter och främjar



mångfald och jämställdhet. Samtliga medarbetare skall behandlas rättvist och utan fördomar. Ingen form av diskriminering tolereras. Alla anställda skall ges samma möjlighet att utvecklas inom företaget oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, politisk åskådning, religion eller handikapp.

Tykoflex motsätter sig alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling och ska vidta åtgärder för att bekämpa diskriminering på dessa grunder. Alla former av diskriminering och trakasserier kommer att ges omedelbar uppmärksamhet.



Hälsa och säkerhet

Tykoflex AB skall erbjuda sina anställda en säker och sund arbetsmiljö. Genom ständiga förbättringar, information och utbildning skall arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggas. Företaget följer som ett minimum nationella lagar och kollektivavtal strikt. Tykoflex har nolltolerans mot alkohol och andra droger under arbetstid. Syftet är att förhindra dålig hälsa, olyckor och skadligt bruk. Tykoflex förväntar sig motsvarande av sina affärspartners.

Affärsprinciper

Alla kontakter med affärspartners skall kännetecknas av respekt, rättvisa och lika behandling. Tykoflex medarbetare skall visa ärlighet och integritet i samspelet med andra medarbetare, kunder, leverantörer, organisationer och myndigheter. Tykoflex AB skall aldrig använda eller på något sätt förknippas med korruption, mutor eller andra illojala och konkurrensbegränsande åtgärder.

Vi utbyter inte känslig marknadsinformation med våra konkurrenter, varken direkt eller genom branschorganisationer, leverantörer eller kunder.

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Varken Tykoflex som företag eller någon som agerar för Tykoflex's räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut.



Internationell handel

Vi följer alltid gällande internationella handelslagar i de länder där vi bedriver affärer. Samråd och godkännande ska alltid erhållas från koncernledningen innan vi exporterar eller ingår avtal med affärspartner i länder listade på EU's eller amerikanska sanktioner och exportkontrollistor. För en uppdaterad lista över länder, fysiska personer och enheter som är föremål för sanktioner, se EU Sanctions Map och Sanctions Programs and Country Information | U.S. Department of the Treasury.

För en förteckning över produkter som omfattas av EU-export kontroller, se List of Dual-Use Items.

Tykoflex VD ansvarar för att dessa handels policyer efterlevs och måste därför få relevant kunskap om återförsäljare, kunder, leverantörer, andra affärspartners, såväl som enskilda kontrakt, för att verifiera vilka länder produkterna kommer att hamna i och vilka slutkunderna är.

Tykoflex VD ansvarar också för bedömningen om dess produkter har dubbla användningsområden. Anställda är skyldiga att informera VD, och om det behövs också koncernledningen, av eventuella överträdelser av dessa handelspolicyer.

Integritet

Att skydda och hantera information i enlighet med rådande lagkrav är av hög prioritet för Tykoflex. Vi kan samla in och behandla personuppgifter, exempelvis kontaktuppgifter för personal inom ert företag, i affärsmässigt syfte. Som personuppgiftsansvarig har Tykoflex ansvaret för att dina personuppgifter behandlas på ett säkert sätt och att GDPR följs. Vi behandlar inte känsliga personuppgifter såtillvida det inte finns specifikt samtycke för att hantera dessa. Vi kommer inte lämna ut någon information till något företag utanför Tykoflex-koncernen förutom om det krävs enligt lag.

Intressekonflikter

Intressekonflikter mellan Tykoflex och dess affärspartners ska undvikas. Exempel på intressekonflikter är personliga ekonomiska intressen, inköp från eller försäljning till familjemedlemmar eller nära vänner. Vi sätter alltid Tykoflex's intressen framför de personliga.

Miljö och kvalitet

Vår verksamhet skall bedrivas på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt i syfte att minska påverkan på den omgivande miljön och på människors hälsa. Tykoflex och dess underleverantörer ska efterleva lagstadgade miljökrav som gäller i respektive verksamhetsland. Intressenters förväntningar är inkluderade i kvalitets- och miljöfrågorna. Det innebär att dialogen med kunder, leverantörer och andra partners är en källa för förnyelse och ständiga förbättringar. Vi är certifierade och arbetar systematiskt med miljöledningssystemen ISO 14001, kvalitetsledningssystemet ISO 9001 samt arbetsmiljöledningssystem ISO 45001. Tykoflex ambition är att våra leverantörer ska ha ett implementerat miljö- och kvalitetsledningssystem.



Vår mission:

Med generationer av kunskap tillverkar vi marknadens mest framtidssäkrade kopplingar för infrastruktur. I luften, på marken och i haven.

Richard Petersson Wigh, vd

